

여수 충덕중학교, '좋은 학교 만들기' 프로젝트 가동

충덕중학교(교장 정길주) 교직원들은 지난 9일 전체 교직원이 함께한 가운데 '좋은 학교 만들기'를 위한 토론회를 가졌다.

지난 1일 충덕중학교에 부임한 정길주 교장은 부임 인사에서 학생과 교직원 및 학부모 모두가 행복한 '좋은 학교'를 만들어가기 위해 노력할 것을 약속하면서 소크라테스의 명언 "가슴 없이 머리로만 하는 교육은 전혀 하지 않은 것과 다름없다."라는 말을 통해 좋은 학교란 '좋은 선생님들이 있어 학생들이 선생님들을 존경하며 따르는 가운데 학부모님은 학교를 신뢰하고 응원하여 이를 바탕으로 학생들이 마음껏 꿈을 가꾸어 가는 학교'라고 학교 운영 철학을 밝혔다.

이날 토론회에서는 교직원들이 나이와 성별 실별로 고루 편성된 소모임에서 자유롭게 토론하고 공감한 내용을 전체가 공유하는 방식으로 진행되었는데, 학생과 교직원의 휴게 공간인 '카페 만들기'와 '지속적인 학생들의 인성

교직원들 나이·성별 고루 편성된 소모임서 자유롭게 토론

학생들 위한 교직원의 행동 방향성 다양한 제안들 쏟아져

교육공무직·행정실의 의견도 경청할 수 있는 기회 제공

지도 방안', '사제동행 프로그램', '학생자치회 활성화 방안' 등 학교의 주인공인 학생들을 위해 모든 교직원들이 조력자로서 또는 지원자로서 어떻게 해나아가야 할 지에 대한 다양한 제안들이 쏟아졌다.

또한 이번 퍼실리테이션을 통해 교육공무직(교무행정사, 급식실, 상담실) 및 행정실의 의견도 경청할 수 있는 기회가 되어 모든 교직원들이 더 좋은 학교를 만들기 위한 이해와 소통의 시간이 되었다.

이 학교의 박 교사는 '우리가 학교 운영

에 관해 평소 갖고 있던 생각들을 자유롭게 제시할 수 있는 소통과 공감의 시간이었고, 업무가 다른 직원들과의 생각의 차이를 좁힐 수 있었으며 학교 구성원으로서의 긍지와 책임감을 느끼게 되었다'라고 말하였다.

정길주 교장은 "모두가 힘을 모아 좋은 학교를 만들어가기 위한 첫걸음에 교직원들이 적극적으로 참여하여 의견을 준 것에 대해 감사하며 교육공동체와 더불어 좋은 학교를 만들어갈 동력이 생겼다" 라고 말하였다.

충덕중학교는 좋은 학교 만들기라는 비전의



달성을 위해 앞으로도 모두가 함께 소통하며 공감하는 시간을 주기적으로 갖고 당면 문제

들을 집단지성으로 해결해갈 계획이다. 동부취재본부김택영 기자



손씻기 인형극 '대장군과 비누 경찰' 공연 운영

구례공공도서관, 9~10월 찾아가는 어린이 인형극

구례교육지원청(교육장 김영훈) 소속 구례공공도서관은 9월과 10월 총 4회에 걸쳐 찾아가는 어린이 인형극을 중앙초등학교등 3개교 유치원, 초등1.2학년 200명을 대상으로 운영한다.

인형극은 손씻기와 감염병 등에 대한 개인 위생수칙 보건교육을 재미있게 인형극으로 표현해 어릴때부터 신중 감염병등 예방에 도움을 주고자 마련됐다.

특히 올바른 손씻기만 실천해도 인플루엔자, 콜레라, 세균성이질, 유행성농염 등 집단감염병 70%이상을 예방할수 있는 점을 강조하였다.

도서관은 관람객 전원 발열 체크, 손 소독,

마스크 착용, 어린이들 간격 유지 등 코로나19 방역 수칙을 철저히 지키면서 안전하고 재밌는 공연이 되도록 준비하였다.

공연을 관람한 학생들은 "올바른 손 씻기만을 통해서 감염병의 70%를 예방할 수 있다는 것을 알았어요. 이제부터 손씻기를 열심히 해서 절대 나쁜 세균이 몸에 들어오지 못하도록 해야겠다"고 다짐했다.

구례공공도서관은 앞으로도 코로나로 인해 지친 마음을 달래주고 문화 사각지대에 있는 학생과 지역주민을 위한 다양한 프로그램을 준비하여 운영할 예정이다.

구례=박진호 기자

순천대, '공공부문 인적자원개발 우수 인증기관' 3회 연속 선정

교육부-인사혁신처 총괄·한국직업능력개발원 주관

순천대학교(총장 고영진)는 교육부와 인사혁신처가 총괄하고, 한국직업능력개발원이 주관하는 '2020년 공공부문 인적자원개발 우수기관 인증사업(Best HRD: human Resources Developer)'에 선정됐다.

지난 2006년부터 시행한 Best HRD는 국가가 인적자원개발 및 인적자원관리의 모범적 기준을 정하고, 인적자원 개발 투자 및 경쟁력 강화 촉진을 위하여 인적자원 체제가 우수한 기관을 심사·선발해 인증 마크를 부

여하는 제도이다.

순천대는 지난 2014년 인적자원개발 우수기관으로 최초 선정된 이후 3년마다 재인증을 획득하여, 올해까지 3차례 연속 우수기관으로 인증받았다.

이번 인증심사에서 순천대는 개인별 맞춤형 보직경로 관리, 직원 자기개발 지원 등 인적자원 관련 제도들을 체계적으로 갖추고 있으며, 소속 직원들의 역량 강화에 적극적으로 라는 평을 받았다.

인적자원개발 우수기관(Best HRD) 인증은 향후 3년간 유효하며, 우수기관 인증서 및 인증패 수여, 마크(로고) 활용, 정기근로감독 면제, 컨설팅 확대 지원 등 혜택을 받게 된다. 순천대 고영진 총장은 "이번 인증은 그동안 우리대학이 공정하고 효율적인 인사관리를 통해 인적자원개발을 위하여 체계적인 노력을 기울인 결과라 생각한다."며 "앞으로도 지속적으로 직원의 역량 강화를 위해 행정적 지원 등 다각도로 관심을 갖겠다."고 말했다.

동부취재본부김승호 기자

광주 일동초, '코로나 블루 극복' 위한 노력 박차

상담활동 및 학생 지원



일동초가 학생과 학부모를 대상으로 코로나 블루 극복을 위한 상담활동을 적극 펼치고 있다고 13일 밝혔다.

코로나19 확산세로 심리·정서적으로 힘들어 하는 학생과 학부모들이 늘어나 사회적으

로 많은 우려를 낳고 있다.

이에 대처하기 위해 일동초는 학생과 학부모에게 심리 상담을 받을 수 있도록 안내했다. 비대면 방식인 다수의 전화 상담을 실시했고, 대면 방식으로 진행되는 개별 상담 및 소그룹 상담도 방역수칙을 준수하며 꾸준히 실시하고 있다.

일동초는 또 코로나 블루 극복 일환으로 여름방학 기간 동안 '원예치유 프로그램'을 운영했다. 화분에 심은 식물에 이름을 짓고 키우는 활동을 통해 우울감 해소 및 정서적 안정감 확보에 큰 도움이 돼 학생과 학부모의 큰 호응을 얻었다.

여름방학 이후에도 원격수업이 지속됐다. 이에 따라 일동초는 답답하고 힘들어 하는 학생

들을 위해 SNS를 통해 보고 싶은 친구 소식을 묻고 인사를 나누는 '친장 릴레이', '등교 후 선물 나누기' 행사를 진행하고 있다.

특히 일동초는 지역 관계 기관과 함께 소외되기 쉬운 학생들을 직접 찾아가는 등 협력체계를 구축했다. 방문을 통해 원격수업 및 방역에 도움을 주고, 생활 등에 문제가 없는지 확인하며 도움이 필요한 학생들을 지원하고 있다.

일동초 김동일 교장은 "코로나19로 만남과 소통이 어려운 상황 속에서 우리 일동초는 학생과 학부모의 마음을 위로하기 위해 다양하고 적극적인 상담 활동을 실시하고 있다"며 "행복한 학교가 될 수 있도록 교육공동체가 힘을 모아 노력하겠다"고 말했다.

조인호 기자

