

# 전남도교육청, 유치원 교사 생애주기별 역량강화 총력

전남도교육청(교육감 장석웅)이 9~10월 8회에 걸쳐 저경력교사와 수석교사가 함께하는 수업나눔을 진행한다.

이번 수업나눔은 여수, 순천, 해남, 완도 등 4권역으로 나눠 밀집도를 최소화했으나, 이마저도 지난 1학기에는 코로나19 대응으로 취소된 바 있다.

도교육청 수업나눔은 3년 이하 저경력교사의 수업역량강화와 교실수업개선을 목적으로 2018년부터 시행중이며, 수준 높은 수업전문성으로 도내·외에서 활약하고 있는 네 명의 유치원 수석교사들이 참여해 시너지(synergy) 효과를 내고 있다.

도교육청에 따르면, 개정 교육과정의 시행과 코로나19 상황이 겹친 2020학년도 교육과정 운영에 대해 현장에서 다양한 어려움이 직면하고 이를 해결하기 위한 여러 가지 노력 속에

## 3년 이하 저경력교사의 수업역량강화·교실수업개선 목적 도내·외서 활약하고 있는 네 명의 유치원 수석교사들 참여 2학기 수업나눔 재개 소식에 추가 신청자들 문의 잇따라

서 특히 짧은 경력의 교사들이 도움의 손길을 절실히 요구했다.

이에 2학기 수업나눔 재개 소식에 추가 신청자들의 문의가 잇따르고 있다.

지난 9월 10일 해오름유치원을 시작으로 오는 18일 안도유치원, 송현유치원, 10월 신대유치원에서 진행되는 수업나눔은 장소 제공과 방역 등 현장의 적극 협력이 뒷받침돼 모두 함께 배우고 성장하는 나눔의 장이 되고 있다.

수업나눔 연수 1회기는 수석교사가 유아·놀

이 중심 수업을 시연하고, 저경력교사들이 유아의 입장이 돼 참여하고, 2회기는 배움을 교실에 돌아가 실천해본 후 저경력교사가 직접 수업을 재구성한다. 즉, 이론-모의실습-현장실행-재구성의 과정이 선순환됨으로써 실제적인 수업전문성 향상이 이루어질 수 있도록 했다.

정종혁 유초등교육과장은 "신규교사 직무연수, 저경력교사 수업나눔, 중경력교사 현장지원 활성화, 고경력교사 재교육 등 유치원 교사



의 생애주기별 역량강화를 위해 전라남도유아교육진흥원과 함께 교원의 전문성 강화에 노력하겠다."고 밝혔다.

김정환기자



## 화순교육청, 중학생 대상 집중직업체험 실시

### 꿈길체험처 12곳서 집중직업체험·예술공예체험 실시

화순교육지원청(교육장 최원식)은 지난 12일 관내 중학생들을 대상으로 꿈길체험처 12곳에서 집중직업체험과 예술공예체험을 실시했다.

집중직업체험은 학생들이 관심을 가진 직업에 대해 집중적으로 탐구할 수 있는 기회를 제공하는 것으로 현장 경험을 통해 진로, 직업에 대한 이해를 향상시키고 직업 세계에 대한 적극적인 탐색 동기 부여하고 있다. 매년 타지역으로 이동하여 관내에서 체험하기 어려운 직업군과 기업을 방문하여 폭넓은 체험을 하였으나, 올해는 코로나 비상상황으로 화순 관내 집중직업체험으로 행해졌다.

이번 체험은 관내 100여 개의 꿈길체험처 중에서 학생들이 선택한 공예사, 수의사, 간호사, 응급처치사, 웨프, 네일리스트, 바리스타, 플로

리스트, 도예가 등의 직업군을 중심으로 진행되었다. 체험 정원을 오전과 오후 두차례 5명 이하로 제한하고 방역에 각별히 신경쓰며 프로그램이 진행되었다.

또한 예술공예체험(레진아트)은 모형제작에 사용되는 합성수지인 레진을 활용하여 공예품을 만드는 것으로 청소년들은 작품 창작으로 자신감과 성취감을 고취시키는 계기가 되었다.

본 체험에 참여한 도암중 정현 학생은 코로나 상황에서 무력감이 들었는데 이 체험으로 관심있던 직업에 대해 좀 더 알아가고 체험도 할 수 있어 기쁘다고 말했다.

최원식 교육장은 이번 학기에 코로나 상황에 적합한 프로그램 운영으로 학생들의 진로 교육의 기회를 확대해 나가겠다고 밝혔다.

화순=박순철기자

## 광주시교육청, 사립유치원 K-에듀파인 원격교육 최초 실시

### 비대면 온라인 원격교육 추가...지속적 교육 참여 기회 제공



광주시교육청이 사립유치원을 대상으로 지난 11일 K-에듀파인 회계교육을 원격으로 실시했다.

13일 시교육청에 따르면 처음으로 실시하는 원격 시범교육이었고, 앞으로 집합교육이 불가

하더라도 실시간 원격교육으로 사립유치원을 지원할 계획이다.

올해부터 국가관리 회계시스템 K-에듀파인이 모든 사립유치원에 도입됐다. 시교육청은 '사립유치원 K-에듀파인 지원센터'를 구축해

사용자 교육을 실시했다. 또 교육이 없는 시간에도 상설교육장을 운영해 사립유치원이 K-에듀파인을 이용한 회계업무 처리하는 데 있어 맞춤형으로 지원해 왔다.

최근 코로나19 확산에 따른 사회적 거리두기로 집합교육 및 컨설팅 대신 콜센터 등을 통해 사립유치원에 도움을 줬다. 최근 비대면 원격교육 확산 분위기에 맞춰 원격교육 서비스를 추가 제공해 사립유치원을 지속적으로 지원할 예정이다.

시교육청 행정예산과 강윤석 과장은 "면대면 집합교육의 틀에서 벗어나 온·오프라인 교육을 동시에 진행해 K-에듀파인 시스템이 사립유치원에 조기 정착 될 수 있는 기회를 마련했다"며 "9월11일 처음 실시한 원격교육을 토대로 사립유치원에 실질적 도움을 줄 수 있도록 온라인 커뮤니티 운영 등 다양한 방안을 검토하고 있다"고 밝혔다.

조인호기자

## 순천대, '공공부문 인적자원개발 우수 인증기관' 3회 연속 선정

순천대학교(총장 고영진)는 교육부와 인사혁신처가 총괄하고, 한국직업능력개발원이 주관하는 '2020년 공공부문 인적자원개발 우수기관 인증사업(Best HRD: human Resources Developer)'에 선정됐다.

지난 2006년부터 시행한 Best HRD는 국가가 인적자원개발 및 인적자원관리의 모범적 기준을 정하고, 인적자원 개발 투자 및 경쟁력 강화 촉진을 위하여 인적자원 체제

가 우수한 기관을 심사·선발해 인증 마크를 부여하는 제도이다.

순천대는 지난 2014년 인적자원개발 우수기관으로 최초 선정된 이후 3년마다 재인증을 획득하여, 올해까지 3차례 연속 우수기관으로 인증받았다.

이번 인증심사에서 순천대는 개인별 맞춤형 보직경로 관리, 직원 자기개발 지원 등 인적자원 관련 제도들을 체계적으로 갖추고

있으며, 소속 직원들의 역량 강화에 적극적이라는 평을 받았다.

인적자원개발 우수기관(Best HRD) 인증은 향후 3년간 유효하며, 우수기관 인증서 및 인증패 수여, 마크(로고) 활용, 정기근로 감독 면제, 컨설팅 확대 지원 등 혜택을 받게 된다.

동부취재본부 김승호기자

